



Especialización en Gerencia del Talento Humano

Registro SNIES 54575



UNIVERSIDAD MANUELA BELTRAN



Información

- Modalidad** Virtual / a Distancia
- Duración** 32 Créditos Académicos
- Título a Expedir** Especialista Gerencia del Talento Humano
- Registro SNIES** 54575
- Requisitos de Admisión**
 - Acreditar título profesional en cualquier disciplina
 - Realizar entrevista flexible en tiempo y espacio
 - Presentar ensayo bajo los parámetros del programa

Procedimiento de inscripción

Para el proceso de inscripción a la Especialización, el estudiante debe hacer llegar los siguientes documentos:

- * Formulario de inscripción debidamente diligenciado.
- * Copia del diploma y del acta de grado como profesional, debidamente autenticados.
- * Copia original del comprobante de consignación por el valor de la inscripción.
- * 2 Fotos 3x4.
- * Fotocopia de la cédula de ciudadanía.
- * Certificado de afiliación a la caja de compensación, para efectos del descuento.

Presentación

El programa de Especialización en Gerencia del Talento Humano, responde a la nueva situación de competitividad que enfrentan las empresas en la sociedad del conocimiento. Las empresas que aspiran a supervivir en condiciones de la globalización, dependen cada vez más de su capital intelectual.

La Gerencia del Talento humano es un campo de formación básico para todo profesional, muestra la forma como se interactúa al interior de las organizaciones, como se desarrollan los procesos de gestión humana en cuanto a la selección, inducción, capacitación y desarrollo de personal en un contexto social determinado.

Los recursos humanos, también denominados "talentos", son el elemento fundamental en cualquier organización, razón por la cual la administración o gerencia de los recursos humanos, que tiene como objetivo las personas y sus relaciones, debe ocupar un lugar importante en la estructura orgánica de la institución, ya que el manejo adecuado del personal permite mantener la organización en una actividad productiva eficiente y eficaz.

A través de éste programa, se busca que el especialista pueda apoyar en la transformación creciente de las oficinas de personal a departamentos de gestión y desarrollo del talento humano. Las empresas deben generar ambientes que permitan un desarrollo planificado del talento humano, esto exige convertir el personal de las organizaciones en un activo, a partir de la alineación de sus talentos con base en su visión estratégica.

Perfil Ocupacional

El especialista en Gerencia del Talento Humano podrá realizar los desempeños propios de:

- * Directivos o líderes institucionales responsables del manejo de personal.
- * Asesor o consultor de proyectos y procesos de desarrollo humano institucional, centrados en el talento.
- * Líder o participante en equipos de seguimiento, acompañamiento, control y evaluación del talento humano institucional, con base en parámetros de creatividad, equidad, y competencias laborales.
- * Orientador y capacitador en áreas relativas a la gerencia del talento humano.
- * Asesor externo de empresas o instituciones en la gestión estratégica del talento.

Perfil Profesional

El especialista en Gerencia del Talento Humano demostrará competencia profesional para:

- * Diagnosticar el estado del talento institucional o empresarial de su entidad o unidad administrativa, en relación con los objetivos estratégicos de la entidad.
- * Elaborar la planeación estratégica institucionalmente requerida para el desarrollo del talento humano.
- * Diseñar e implementar estrategias organizativas, procesos o mecanismos adecuados para mejorar las opciones de aprovechamiento del talento potencial de los empleados, de una unidad administrativa o de la entidad en general.
- * Aplicar correctamente la normatividad legal vigente para las relaciones laborales de la organización y su desarrollo con bienestar y calidad de vida.

Plan de Estudios

Componente Disciplinar:

	Código	Cursos	Créditos
I semestre	ET19000	Economía, Mercado Laboral y Empresa en Colombia	2
	ET16000	Teorías Administrativas y Gestión del Talento	3
	ET11000	Normatividad Laboral	2
	ET17000	Cultura Organizacional y Formación del Talento	3
	ET18000	Globalización, Competitividad y Sociedad del Conocimiento	2
II semestre	ET21000	Aprendizaje Organizacional y Gestión del Conocimiento	2
	ET22000	Planeación Estratégica del Talento Humano	3
	ET23000	Salud Ocupacional y Bienestar Laboral	2
	ET24000	Creatividad Empresarial, Innovación y Desarrollo Humano	3
	ET25000	Estructura Organizacional	2

Componente Investigativo

Código	Cursos	Créditos
EI11400	Proyecto de Investigación I	3
EI21400	Proyecto de Investigación II	3

Componente Opcional¹

Código	Cursos	Créditos
ET11100	Finanzas para no Financieros	2
ET15000	Gerencia Moderna	2
ET13000	Emprendimiento Empresarial	2
ET12000	Sistemas de gestión de calidad SGC	2

¹ Se cursan 2 créditos de este componente.