

DIPLOMADO EN:

PRUEBAS PSICOLÓGICAS



Presentación

El diplomado en Pruebas Psicológicas del Politécnico Intercontinental tiene como propósito posibilitar al participante la comprensión de los aspectos teóricos, metodológicos e instrumentales de algunas pruebas psicológicas que le permitan acercarse a la aplicación, calificación e interpretación de los diferentes aspectos susceptibles de medición en el ser humano, suministran datos generadores de diagnósticos confiables, herramientas de intervención y visiones más claras y objetivas de los consultantes. El dominio de estas pruebas se ha convertido en una ventaja competitiva para quienes desean mantenerse actualizados en el manejo de los instrumentos propios de la profesión.



Objetivo:

Desarrollar en el participante competencias de aplicación, análisis y calificación de las pruebas tanto proyectivas como objetivas en psicología, con el fin de que este a través de la adquisición de dichas habilidades interprete de manera correcta los resultados obtenidos.



Dirigido a:

Estudiantes a partir de 5 semestre en psicología y profesionales que deseen desarrollar y/o profundizar habilidades en las pruebas psicológicas más empleadas en el ejercicio profesional.

UNIDAD I: DESARROLLO HISTÓRICO Y GENERALIDADES DE LAS PRUEBAS PSICOLÓGICAS.

- Momentos históricos de la antigüedad al siglo XX
- Conceptos fundamentales en la evaluación psicológica.
- Fundamentos psicométricos en la evaluación psicológica.
- Clasificación de los test
- Consideraciones éticas en la evaluación psicológica.

UNIDAD II: PRUEBAS DE INTELIGENCIA (EVALUACIÓN DEL DESARROLLO INTELECTUAL) Y PRUEBAS DE ACTITUDES E INTERESES.

- Generalidades sobre las pruebas de inteligencia.
- Historia, definiciones, teorías.
- Test de inteligencia individuales y colectivos.
- Diferencias individuales y de grupo en las habilidades mentales.
- Discapacidad cognitiva, superdotados, creatividad.
- Intereses vocacionales.
- Fundamentos de la medición de intereses.
- Validez de los inventarios de intereses.
- Inventarios de Strong y Kuder.
- Intereses y personalidad.
- Otros inventarios de intereses con propósitos generales y especiales.
- Actitudes, valores y orientaciones personales.
- Medición de actitudes.
- Medición de valores.
- Orientaciones personales.

UNIDAD III: PRUEBAS PROYECTIVAS Y PRUEBAS OBJETIVAS DE LA PERSONALIDAD.

- Diferenciación de las pruebas psicométricas y las pruebas proyectivas.
- Características generales de las técnicas psicométricas.
- Características generales de las técnicas proyectivas.
- Puntos de contacto entre ambos modelos: Psicométrico y Proyectivo.

UNIDAD IV: PRUEBAS APLICADAS EN EL CAMPO DE LA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL.

- Psicología aplicada a las organizaciones.
- Importancia de las pruebas psicológicas para la organización.
- Descripción y análisis de algunos test psicológicos.
- Pruebas administrativas, operativas, comerciales y específicas.



Nuestra Metodología

Educación a distancia en modalidad virtual

Intensidad horaria: 120 horas

Duración : 4 semanas



Proyección

Finalizado el diplomado, el participante tendrá la comprensión de los aspectos teóricos, metodológicos e instrumentales de algunas pruebas psicológicas que le permitan acercarse a la aplicación, calificación e interpretación de los diferentes aspectos susceptibles de medición en el ser humano, y a partir de ello, al contar con información válida y confiable pueda realizar diagnósticos integrales y tomar de decisiones acertadas en el área de la profesión en la cual se desempeñe.



DIPLOMADOS VIRTUALES

Formación Gratis

Inversión \$70.000 COP | 25 USD por tu Certificado o Constancia

<https://www.politecnicointercontinental.com/curso-diplomado-gratis-pruebas-psicologicas/>