



Curso
online

Auditores Líderes en Sistemas Integrados de Gestión HSEQ

¿POR QUÉ ASISTIR?

Esta formación se desarrollará bajo un enfoque de metodología experiencial, en la cual cada uno de los participantes fortalecerá los conocimientos y potenciará las habilidades para:

- Liderar auditorías de primera y segunda parte a sistemas integrados de gestión,
- Líderar la formación, entrenamiento de equipos de auditores internos,
- Aplicar los conocimientos adquiridos en el análisis y comprensión del diseño, implementación y mejora de sistemas de gestión integrales, para así desarrollar auditorías que agreguen valor a los procesos y organizaciones auditadas.

Usted recibirá un certificado que le permite evidenciar las competencias bajo las normas ISO 9001:2015-ISO14001:2015-ISO 45001:2018, así como aprovechar todas las ventajas del reconocimiento global de TÜV Rheinland Colombia - Academy.

OBJETIVO

Planificar el sistema de auditorías internas, establecer e implementar un sistema de auditorías y administrar una auditoría por grupo de auditores, revisando los procesos y el sistema de gestión integral de una organización

Contar con las competencias bajo las normas ISO 9001:2015 – ISO 14001:2015 – ISO 45001:2018, explicar la función y las responsabilidades de un auditor para planificar, realizar, informar y realizar seguimiento de una auditoría del sistema de gestión integrado de conformidad con la norma ISO 19011.

REQUISITOS

Conocimiento Previo de las normas ISO 9001/ISO 14001/ISO 45001.

DURACIÓN

40 horas. Se requiere el 90% de asistencia.

HORARIO

Cronograma de estudio con un 60% de auto-estudio en plataforma Docebo y 40% encuentros sincrónicos de 4 horas semanales por cierre de módulo.

EXAMEN

Examen final 3 horas máximo en plataforma virtual.

CERTIFICADO

Aquellos participantes que superen con éxito el examen y que hayan sido evaluados positivamente durante el desarrollo del curso, recibirán un certificado de TÜV Rheinland Colombia S.A.S - Academy.



¿QUÉ CONOCIMIENTOS PODRÁ ADQUIRIR?

MÓDULO 1

Introducción al curso

- Objetivos Generales;
- Horarios, Reglas Generales y Aspectos Formales del Curso;
- Estructura de alto nivel.

MÓDULO 2

Introducción a los Sistemas Integrados de Gestión

- Principios de calidad;
- Principios del desarrollo sostenible y sustentable;
- Principios fundamentales seguridad y salud en el trabajo - ILO;
- Conceptos y definiciones: Calidad, seguridad, salud en el trabajo, ambiente;
- Conceptos de Gestión. Evolución de la gestión – Cadena de Valor Agregado – Gestión Integral Gestión de Sistemas y las herramientas proactivas de la Gestión;
- Modelo de gestión integral: Sistemas Integrados de Gestión. Ventajas - Estrategias de Integración;
- Taller experiencial: Diseñando el modelo de gestión integral ideal.

MÓDULO 3

Comprensión del contexto organizacional

- Herramientas y metodologías para determinar contexto organizacional;
- Herramientas para la identificación de stakeholders en la organización, sus necesidades y expectativas;
- Delimitación del alcance del sistema integrado de gestión;
- Liderazgo y compromiso de la alta dirección;
- Taller experiencial: Diseñando y analizando la estrategia organizacional desde un enfoque de gestión integral;
- incluye: Política integral, Roles, responsabilidades, autoridades, rendición de cuentas, Participación y consulta.

MÓDULO 4

Gestión del riesgo integral en la organización

- Riesgos y oportunidades;
- Peligros y riesgos;
- Aspectos e impactos;
- Requisitos legales;
- Objetivos y plan de acción de sistemas integrales;
- Taller experiencial: Identificando riesgos y oportunidades desde un enfoque de gestión integral (Narrativas - Riesgos y sus causas – valoración – plan de acción).

MÓDULO 5

Operación del sistema de gestión integral

- Taller experiencial: Creando un producto innovador bajo un enfoque de gestión integral (en este taller el participante por medio de la planificación, implementación, control de los procesos y teniendo en cuenta procesos de apoyo y estrategia corporativa realizará el diseño, producción y comercialización del producto innovador para el cliente designado en el taller).

MÓDULO 6

Cómo analizar y mejorar el desempeño integral en la organización

- Métodos y herramientas;
- Aseguramiento desde la alta dirección;
- Análisis y evaluación;
- Mejora continua;
- Taller experiencial: KAIZEN.

MÓDULO 2

Cómo desarrollar auditorías integrales que agreguen valor a la organización

- Concepto y Criterios de Auditoría;
- Propósitos de las Auditorías;
- Principios Generales de las Auditorías;
- Clasificación y Características de las Auditorías;
- Proceso de Certificación – Acreditación;
- Roles, responsabilidades, calificación del auditor líder y su equipo auditor;
- Diseño del plan de auditoría;
- Diseño de las listas de verificación: ¿cómo preparar las preguntas e información a revisar?;
- Realización de reuniones de apertura / seguimiento / cierre efectivas;
- ¿Cómo optimizar tiempo de desarrollo de auditoría y de elaboración de informe?;
- ¿Cómo registrar evidencia objetiva de auditoría?;
- ¿Cómo identificar hallazgos de auditoría?;
- ¿Cómo elaborar informes de auditoría?;
- Taller experiencial: Case Study and Role Play Game.

NOTA

La información documentada se estudiará de manera transversal en la formación.



TÜVRheinland®
Precisely Right.



tuvakademiecolombia@tuv-online.co



318560-4556



313853-0490



TÜV Rheinland Colombia

www.tuv.com/academy

